

BEDRIJFSFITNESS

Bij Lifestyle & Healthclub Magic



**“Ons doel is van moeten sporten,
willen sporten te maken!”**

Legenda

Pagina 2	Legenda
Pagina 3	Samenvatting
Pagina 4	Voorwoord
Pagina 5	Lifestyle & Healthclub Magic
Pagina 6	De mogelijkheden
Pagina 7	De mogelijkheden
Pagina 8	De mogelijkheden
Pagina 9	Eerdere samenwerkingen
Pagina 10	Eerdere samenwerkingen
Pagina 11	De voordelen
Pagina 12	De voordelen
Pagina 13	De financiële voordelen
Pagina 14	De financiële voordelen
Pagina 15	Het financiële plaatje inleiding
Pagina 16	Het financiële plaatje werkgever
Pagina 17	Het financiële plaatje werknemer
Pagina 18	Het financiële plaatje werknemer
Pagina 19	Liquiditeitstroom per jaar
Pagina 20	Disclaimer

Samenvatting

Omdat we weten dat je het druk kan hebben als ondernemer, beginnen we dit document met een **korte samenvatting** van het verhaal rondom bedrijfsfitness en de financiële gevolgen hier van. We hopen dat dit je inspireert om de rest van het document te gebruiken om de details scherp te krijgen!

Dankzij **de WKR regeling** kunnen we onze werknemers belastingvrij, extra uitkeren. **Bedrijfsfitness of workshops mbt gezondheid** mogen hier onder vallen.

Wanneer je als bedrijf een lidmaatschap afneemt voor een werknemer en deze “betaalt dit terug” vanuit het bruto loon, dan zullen er een aantal voordelen van komen.



Voordelen voor de werkgever zijn bijvoorbeeld:

- Het bruto loon gaat naar beneden, dus de sociale lasten gaan naar beneden
- De gezondheid en loyaliteit van het personeel gaat omhoog door **betere secundaire arbeidsvoorwaarden**
- Het **ziekteverzuim** gaat naar beneden, wat extra kosten en werkdruk voorkomt

Voordelen voor de werknemer zijn bijvoorbeeld:

- De werknemer hoeft **geen BTW** te betalen, omdat het zakelijk wordt afgesloten
- Het bruto loon gaat op papier omlaag, dus betaal je **minder inkomsten belasting**

Hoe dit allemaal in zijn werking gaat, wie wij zijn als Lifestyle & Healthclub Magic en wat wij voor jouw bedrijf kunnen betekenen, lees je allemaal verder in dit document.

Bij vragen, twijfel niet om contact op te nemen! scott@healthclubmagic.nl

Voorwoord

Wanneer je dit leest, betekend dit waarschijnlijk wat jij een ondernemer bent die zijn of haar personeel wilt helpen aan een gezonder en fitter leven. De eerste stap hier in is gezet en daar willen we je alvast heel erg voor bedanken!

Met deze instelling help je namelijk mee aan onze missie: **"iedereen in de omgeving te inspireren, de beste versie van zichzelf te worden!"**

We leven in een tijd waar alles sneller gaat. Hierdoor zijn mensen snel verveeld, maar aan de andere kant ook snel overwerkt en overprikkelt. Dit zorgt voor meer verzuim en verloop onder het personeel, wat slecht is voor het bedrijf, maar ook voor het personeel. Dit is de reden waarom wij bedrijfsfitness hebben opgezet.

Wij willen ondernemers helpen om personeel gezond en gelukkig te houden, zodat het verzuim lager wordt of blijft en dat personeel mentaal en fysiek sterk blijft!



In dit informatieboekje zullen we je stap voor stap van informatie voorzien. We vertellen iets over ons als healthclub, verschillende mogelijkheden voorleggen die wij kunnen aanbieden, uitleggen welke voordelen jouw bedrijf hier uit kan halen en het financieel plaatje uitleggen. **Ons uiteindelijke doel is om voor alle partijen mooie resultaten te behalen** en een mooie samenwerking te realiseren. Voor jouw bedrijf en voor ons, maar vooral voor jouw werknemers.

Lifestyle & Healthclub Magic

Lifestyle & Healthclub Magic is ontstaan uit de passie om mensen te helpen aan een gezondere levensstijl en meer gelukt te vinden in het leven. Dit is de reden dat wij ons willen onderscheiden van de reguliere fitness door de focus op beleving, gezondheid en motivatie te leggen.

Na jaren ervaring op te doen in de fitnessbranche, uiteenlopende opleidingen en verschillende theorieën en methodes over motivatie, hebben we Lifestyle & Healthclub Magic vorm kunnen geven.



Missie, visie en kernwaarden

Ons missie is om iedereen in de omgeving te inspireren, de beste versie van zichzelf te worden. Dit willen we bereiken door elk bezoek een overweldigende beleving te creëren, zodat iedereen direct uitkijkt naar het volgende bezoek.

Om deze visie daadwerkelijk uit te voeren, werken wij aan de hand van onze kernwaarden **'BRIPPA'**.

Beleving

Respect

Innovatie

Professioneel

Persoonlijke **A**andacht

Van moeten sporten, naar willen sporten!

Ons doel is van moeten sporten, willen sporten te maken. Dit zorgt er voor dat de leden meer op de club zijn, waardoor we ze vaker en beter kunnen begeleiden en coachen. Door dit op een positieve manier te doen, zullen de leden op een leukere manier met gezondheid om gaan en zo steeds meer bereid raken om hun levensstijl positief te veranderen.

De mogelijkheden

De mogelijkheden zijn eindeloos. Dit komt deels omdat we een flexibel team hebben en ons op alle vlakken kunnen inzetten, maar ook omdat we met veel specialisten als een fysiotherapeut, diëtist, huisarts, psycholoog en orthomoleculair therapeut samenwerken. Lifestyle & Healthclub Magic zorgt er dan voor dat al deze kennis, op een manier vol beleving tot leven wordt gebracht!

Om een iets beter beeld te geven van de mogelijkheden, geven we een aantal voorbeelden. Dit is uiteraard altijd uit te breiden, persoonlijk te maken of aan te vullen.



Lidmaatschap

Je personeel kan onbeperkt gebruik maken van alle faciliteiten.

Groepslessen, small group training en vrije fitness binnen de ruime openingstijden.

Dit is inclusief algemene coaching, als advies over de verschillende lessen en de ruimte voor advies over oefeningen.

12 weken traject

Psychologische onderzoeken laten zien, dat mensen ongeveer 3 maanden nodig hebben om veranderingen te maken in hun levensstijl. Met het 12 weken traject kun je jouw personeel, onder begeleiding helpen om deze eerste verandering te maken!

Ergonomie en metingen

Om personeel bewust te maken van de noodzaak om hun levensstijl aan te passen, kunnen we ook periodiek metingen doen. Daarnaast kunnen we ook meten en adviseren betreft ergonomie, om fysieke klachten te verminderen of te voorkomen.

De mogelijkheden

12 weken traject

Uit onderzoek is gebleken dat grotendeels van de Nederlanders niet sport. Simpelweg de mogelijkheid bieden om voordelig te sporten, zal dit ook niet veranderen bij jouw werknemers. Tijdens het 12 weken traject, zetten wij ons in om deze gedragsverandering plaats te laten vinden bij jouw werknemers.

In een groep van maximaal 12 deelnemers zullen we small group training aanbieden gecombineerd met presentaties over gezondheid en gedragsverandering. Wij zijn er van overtuigd dat dit namelijk de sleutel tot succes is bij bedrijfsfitness!



Lidmaatschap

Bij Healthclub Magic kan je alle kanten op met een lidmaatschap. Zo bieden we verschillende dingen aan als:

- groepslessen van Les Mills, de voorloper op gebied van groepsfitness wereldwijd.
- FunXtion, de meest innovatieve manier van digitale circuittraining.
- Crossboxing waar boxen, training en gezelligheid samen komen
- Vrije fitness met hoogwaardig, nieuw materiaal, met begeleiding van professionele trainers en eindeloze inspiratie vanuit het FunXtion systeem.

De mogelijkheden

Ergonomie en metingen

Ergonomie blijft een belangrijk onderwerp als het gaat om blessures en fysieke ongemakken voorkomen. Denk hier bij aan lage rugklachten, nekpijn, blessures in de ellebogen en zelfs hernia's. Als werkgever kunnen wij veel bijdragen om de werknemer hier in te ondersteunen, om ziekteverzuim te voorkomen en ons personeel blessurevrij te houden voor hun privé.

Daarnaast zijn metingen de ideale manier om voortgang te bepalen, maar ook om de noodzaak van een gezonde levensstijl te benadrukken. Denk hier aan metingen voor de BMI, het vetpercentage, mobiliteit en stabiliteit of corespansing. Dit kan op locatie, of bij ons op de club. Dit kan periodiek, of eenmalig.



Workshops

Met het team van specialisten om ons heen en de kennis en ervaring die we afgelopen jaren hebben opgedaan, hebben we een ruim aanbod van workshops en presentaties die we kunnen aanbieden. We gaan graag om de tafel om te kijken welke onderwerpen bij jou bedrijf passen, zodat wij hier invulling aan kunnen geven.

Eerdere samenwerkingen

Verschillende bedrijven zijn je al voor gegaan, met een mooi resultaat! We hebben uiteenlopende samenwerkingen gehad en nog steeds lopen. Dit geeft direct een stukje inzicht hoe de samenwerking er in praktijk uit ziet.

FUND maatvoering

Plezier op de werkvloer, zorgt voor betere resultaten. Dit is duidelijk terug te zien bij FUND maatvoering! Door middel van toffe activiteiten als boksen en competities, worden de collega's een steeds beter team en zetten ze zich nog beter in om elkaar te helpen. Dit geeft een goede sfeer op de werkvloer en is terug te zien in de productiviteit.

Omdat de werkgevers zich ook in het zweet werken, wordt de afstand gelijk verkleind en worden ze nog toegankelijker voor hun personeel.



Grafisch lyceum Utrecht

De eerste stap om bewuste keuzes te maken, is kennis vergaren. Met de juiste kennis, kun je dan de juiste keuzes maken voor jou.

Voor het Grafisch lyceum Utrecht hebben we een online vitaliteitsplan mogen geven. Hierbij hebben we het personeel workshops gegeven over de 6 belangrijkste gezondheidsfactoren en daarnaast hebben we ze voorzien van online workouts.

Justitie

Naast een heel traject uitzetten, kunnen wij ook onderdeel uitmaken van een traject of opleiding.

Zo komen er toekomstige speciale eenheden van justitie, tijdens hun opleidingstraject langs, om een fysieke en tactische training te doen.



Voor het tactische gedeelte zet de opleider zelf een oefening in elkaar, waar onze locatie voor wordt ingezet. Daarna geven wij een fysieke training om de deelnemers uit hun comfort zone te halen en onder nieuwe omstandigheden te trainen.



Steehouder Vianen

Omdat gezondheid uit meer dan alleen sporten bestaat, gaan we ook in de samenwerkingen met andere bedrijven verder dan dat!

Met Steehouder Vianen hebben we een mooie samenwerking, om proteïne rijk brood op de markt te zetten! Dit zorgt er voor dat de verhoudingen van macro's makkelijker gunstig te krijgen is.

De voordelen

Bedrijfsfitness levert veel positieve effecten op voor zowel de werkgever als de werknemers. Gemiddeld zitten wij (als werknemers zijnde) ongeveer 9 uur per dag en slechts 12% voldoet aan de fitnorm. De fitnorm wil zeggen dat er minimaal 2,5 uur per week matige intensieve lichamelijke activiteiten moet plaatsvinden, verspreidt over verschillende dagen. Wanneer je niet aan deze fitnorm voldoet, kunnen er op ten duur gezondheidsproblemen ontstaan. Hierbij kun je denken aan rugklachten, slechte weerstand, verslechtering van de organen of problemen met de benen. Dit willen wij zowel als werknemer en werkgever niet! Naast deze fysieke klachten, ontstaat er ook een vermindering van de motivatie, omdat de voorste cortex minder wordt gestimuleerd.

We zullen een aantal voordelen die bedrijfsfitness voor jouw bedrijf kan betekenen inzichtelijk maken.

Minder ziekteverzuim

Door regelmatige lichaamsbeweging wordt je immuunsysteem verbeterd waardoor de kans op griep en verkoudheid verkleint. **Hierdoor heb je minder ziektedagen op je werk.** Daarnaast vermindert fitness de kans op obesitas, diabetes, hoge bloeddruk en hart- en vaatziekten.

Verbeterde geestelijke gezondheid

Regelmatig sporten kan angst en depressie beperken. Wanneer je sport denk je namelijk even niet aan je dagelijkse zorgen en problemen. Daarnaast worden neurotransmitters als dopamine, serotonine en noradrenaline **(hormonen waardoor jij je goed voelt)** worden vrijgegeven wanneer je sport.

Deze neurotransmitters stimuleren je emoties en stemming waardoor het eenvoudiger is om met stress om te gaan op werk. Omgaan met stress zorgt ook weer voor een betere band met je collega's.



De voordelen

Je wordt productiever

Als je aan het trainen bent, verhoog je de bloedstroom naar je hersenen waardoor je het bewustzijn kan vergroten. Daarnaast geeft het trainen je energie waardoor je wakkerder bent op het werk. Door deze focus voer je je werk beter en naar vermogen uit. Hierdoor worden de **werkzaamheden beter en productiever uitgevoerd.**

Betere werksfeer

Wanneer de collega's een gezamenlijke hobby hebben, hebben ze meer herkenning en met elkaar gemeen. Dit (gecombineerd met de neurotransmitters die worden aangemaakt) zorgt voor een betere werksfeer. Uiteindelijk resulteert dit in een betere communicatie, **die leidt tot een productiever team.**

Secundaire arbeidsvoorwaarden

We leven in een tijd waar het normaal is om snel te wisselen van auto, telefoon, huis, baan en nog veel meer. Veel wisseling van personeel remt de productie, omdat nieuw personeel elke keer gezocht moet worden en opnieuw ingewerkt moet worden. Dit kost tijd en geld.

Secundaire arbeidsvoorwaarde worden vaak gezien als de extra waardering, naast het salaris dat ze verdienen voor de arbeid die ze leveren. **Deze secundaire arbeidsvoorwaarden zijn dan ook onderdeel van het verminderen in personeelsverloop.**



De financiële voordelen

Het allermooiste zou zijn als alle partijen winst zouden kunnen maken uit een samenwerking. In dit geval zou dat gaan om jullie als werkgever, de werknemer en wij als aanbieder. Daarom hebben wij het fiscale gedeelte helemaal uitgezocht en hebben wij zo'n oplossing gevonden binnen de WKR regeling!

WKR regeling

Hoe gebruik ik als ondernemer de werkkostenregeling (WKR)?

Via de werkkostenregeling (WKR) kunt u als werkgever onbelaste vergoedingen aan uw werknemers geven. U mag ook zaken vergoeden waar een werknemer privé voordeel van kan hebben. Denk aan gereedschap, tablets, sportabonnementen of kerstpakketten.

Vrije ruimte werkkostenregeling

U mag onbelast vergoedingen geven. Het totale bedrag moet wel onder de vrije ruimte blijven. Deze wordt berekend met de loonsom van al uw medewerkers samen.

Komt het bedrag van de vergoedingen boven die grens? Dan moet u over dat extra bedrag 80% belasting betalen. Er gelden geen voorwaarden voor de bestedingen binnen de vrije ruimte.

Vrije ruimte verhoogd voor 2020 en 2021

Voor 2020 en 2021 is de vrije ruimte extra verhoogd als crisismaatregel tijdens corona. Blijft het totale bedrag onder de 3% van de eerste € 400.000 van de loonsom van alle medewerkers samen? Dan mag u dat onbelast als vergoeding geven.

Dit betekent dat u in de nieuwe situatie € 12.000 onbelast beschikbaar kunt stellen. Als de loonsom van al uw medewerkers samen € 400.000 is. Voor het bedrag boven € 400.000 geldt het percentage van 1,18%.

Per 2022 geldt voor de eerste € 400.000 van de loonsom een percentage van 1,7% in plaats van 3%.

Bron: www.rijksoverheid.nl

De financiële voordelen

De WKR regeling geeft dus ruimte om een deel (maximaal 1,7%) van het bruto loon, onbelast in natura uit te betalen. Dit is waar we het grote voordeel uit kunnen halen, voor alle 3 de partijen.

Werkgever

Wanneer het bruto loon omlaag gaat, gaan de sociale lasten ook omlaag. Dit merk je als werknemer niet, maar als werkgever kan dit flink schelen.

Voorbeeld: stel het bruto loon van een werknemer gaat met €40,- per maand naar beneden, omdat dit via de WKR wordt uitgekeerd. Dan is dit €480,- per jaar, waar normaal +/- 30% werkgeverslasten over heen gaat. Op jaarbasis scheelt dit dus €144,-, per personeelslid aan sociale lasten wat voor de werkgever dus over blijft.

Werknemer

Voor de werknemer is er zelfs op 3 vlakken voordeel!

Allereerst worden de kosten voor het lidmaatschap vanuit het bruto loon betaald, in plaats van uit het netto loon. Dit betekent dat er over dat bedrag geen belastingen en premies hoeft te betalen.

Als tweede hoeft je als bedrijf die bedrijfsfitness aanschaft, geen BTW te betalen. Als werknemer die als consument een lidmaatschap afsluit wel. Dit zorgt er voor dat het bedrag al met 9% daalt, ten opzichte van wanneer je het zelf, particulier afneemt.

Als derde gaat je jaarinkomen omlaag, omdat je bruto loon daalt. Dit zorgt er direct voor dat je ook minder inkomstenbelasting hoeft te betalen.

Healthclub Magic

Omdat de werkgever en werknemer beide een mooi financieel voordeel ervaren door deze opzet, kunnen wij een lidmaatschap voordeliger aanbieden, zonder onszelf in de vingers te hoeven snijden met kortingen. Naast dit financiële voordeel kunnen we ook meer mensen bereiken en daarmee helpen aan een gezondere levensstijl!

Het financieel plaatje

Het totaalplaatje

Er zijn een 4 variabelen, die het uiteindelijke voordeel bepalen.

- De lidmaatschapskosten
- Het aantal afgenomen lidmaatschappen (personeelsleden die gebruik maken van bedrijfsfitness)
- Wil je als werkgever een bijdrage leveren aan het lidmaatschap?
- **Voor het personeelslid:** is het bruto inkomen hoger of lager dan €2.956,- per maand?

Op de volgende 2 pagina's een voorbeeld met de volgende variabelen:

- Lidmaatschapskosten van €42,14 ex BTW
- 10 lidmaatschappen/personeelsleden
- €5,- bijdrage per persoon, per maand

Financieel plaatje werkgever

De kosten van een jaarlidmaatschap bij Healthclub Magic, is €42,14 per maand, ex BTW. Deze wordt in 1x, voor een jaar gefactureerd.

In het voorbeeld hier naast, gaat het om 10 werknemers die gebruik willen maken van de regeling.

Wanneer we de lidmaatschapskosten per maand vermenigvuldigen met 12 maanden en daarna met het aantal lidmaatschappen, krijgen we de totaalprijs voor alle lidmaatschappen voor een jaar.

Lidmaatschapskosten ex BTW (per maand)	€ 42,14
Aantal lidmaatschappen	10
Totaalprijs lidmaatschappen (per jaar)	€ 5.056,80
Bijdrage werkgever (per maand)	€ 5,00
Bijdrage werkgever (per jaar)	€ 600,00
Hoogte sociale lasten	30%
Besparing sociale lasten	€ 1.337,04
Totale opbrengsten fitnessregeling per jaar	€ 737,04

Als werkgever kun je er voor kiezen om zelf een bijdrage te leveren. Dit gaat dan van de kosten voor de werknemer af. Dit geeft de volgende gevolgen:

- het bruto loon gaat minder omlaag, dus de besparing op sociale lasten wordt minder.
- het bruto loon gaat minder omlaag, dus voor de werknemer zal de inkomsten belasting minder dalen.

De hoogte van de sociale lasten varieert per branche. In Nederland wordt 30% als gemiddelde genomen. Zijn de sociale lasten hoger voor jouw branche, dan zal het voordeel van de werknemer iets hoger zijn. Zijn de sociale lasten lager voor jouw branche, dan zal het voordeel van de werknemer iets lager zijn.

Wanneer we de bijdrage werkgever (per jaar) af halen van de totaalprijs van de lidmaatschappen (per jaar), komen we in het voorbeeld op een bedrag van €4.456,80. Dit bedrag zal je minder uitbetalen aan bruto loon, op jaarbasis. Over dit bedrag hoef je dus ook geen sociale lasten te betalen, wat uit komt op €1.337,04 op basis van 30% sociale lasten.

De besparing op sociale lasten, min de bijdrage werkgever (per jaar), is wat jouw bedrijf over houdt, naast het feit dat je (zoals in dit voorbeeld) €5,- per maand bijdraagt aan het lidmaatschap van jouw medewerkers.

Financieel plaatje werknemer

Met bruto loon lager dan €2.956 per maand

Voor een consument zijn de kosten voor een jaarlidmaatschap bij Healthclub Magic €45,93 incl BTW.

Over het lidmaatschap moeten wij 9% BTW belasten. Dit komt uit op €3,79 per maand.

Zoals in het vorige model, hebben we als voorbeeld de bijdrage van de werkgever, op €5,- per maand gezet.

Wanneer een werknemer minder dan €2.956 bruto per maand verdient, betaald deze %37,7 inkomstenbelasting eind van het jaar.

Wanneer we de BTW en de bijdrage van de werkgever van de lidmaatschapskosten af halen, komen we op €37,14 per maand. Dit is €445,68 per jaar. Deze €445,68 per jaar, zal de werknemer minder ontvangen als bruto loon, waardoor deze ook geen %37,7 inkomstenbelasting hier over hoeft te betalen. Vandaar dat deze €168,02 bespaart op de inkomstenbelasting. (%37,7 van €445,68 = €168,02)

Samengevat bespaart de werknemer de BTW, de bijdrage van de werkgever en het deel inkomstenbelasting dat wordt gevorderd.

BTW per jaar: $12 \times €3,79 = €45,48$

Bijdrage werkgever per jaar: $12 \times €5,- = €600,-$

Besparing inkomstenbelasting per jaar: €168,02

Totale besparing per jaar: $€45,48 + €600,- + €168,02 = €273,50$

Dit staat gelijk aan €22,79 per maand.

Normaliter betaald de werknemer €45,93 per maand als consument, maar zal via bedrijfsfitness €22,79 per maand besparen. Dit brengt de kosten voor het lidmaatschap op €23,14, wat ook nog eens uit het bruto loon betaald wordt.

Lidmaatschapskosten incl BTW (per maand)	€ 45,93
BTW (per maand)	€ 3,79
Bijdrage werkgever (per maand)	€ 5,00
Hoogte inkomstenbelasting	37,7%
Besparing inkomstenbelasting (per jaar)	€ 168,02
Totale besparing bedrijfsfitness (per jaar)	€ 273,50
Totale besparing bedrijfsfitness (per maand)	€ 22,79
Kosten lidmaatschap vanuit bruto loon (per maand)	€ 23,14

Financieel plaatje werknemer

Met bruto loon hoger dan €2.956 per maand

Voor een consument zijn de kosten voor een jaarlidmaatschap bij Healthclub Magic €45,93 incl BTW.

Over het lidmaatschap moeten wij 9% BTW belasten. Dit komt uit op €3,79 per maand.

Zoals in het vorige model, hebben we als voorbeeld de bijdrage van de werkgever, op €5,- per maand gezet.

Wanneer een werknemer **meer dan €2.956 bruto per maand** verdient, betaald deze %49,5 inkomstenbelasting eind van het jaar.

Lidmaatschapskosten incl BTW (per maand)	€ 45,93
BTW (per maand)	€ 3,79
Bijdrage werkgever (per maand)	€ 5,00
Hoogte inkomstenbelasting	49,5%
Besparing inkomstenbelasting (per jaar)	€ 220,61
Totale besparing bedrijfsfitness (per jaar)	€ 326,09
Totale besparing bedrijfsfitness (per maand)	€ 27,17
Kosten lidmaatschap vanuit bruto loon (per maand)	€ 18,76

Wanneer we de BTW en de bijdrage van de werkgever van de lidmaatschapskosten af halen, komen we op €37,14 per maand. Dit is €445,68 per jaar. Deze €445,68 per jaar, zal de werknemer minder ontvangen als bruto loon, waardoor deze ook geen %49,5 inkomstenbelasting hier over hoeft te betalen. Vandaar dat deze €220,61 bespaart op de inkomstenbelasting. (%49,5 van €445,68 = €220,61)

Samengevat bespaart de werknemer de BTW, de bijdrage van de werkgever en het deel inkomstenbelasting dat wordt gevorderd.

BTW per jaar: $12 \times €3,79 = €45,48$

Bijdrage werkgever per jaar: $12 \times €5,- = €600,-$

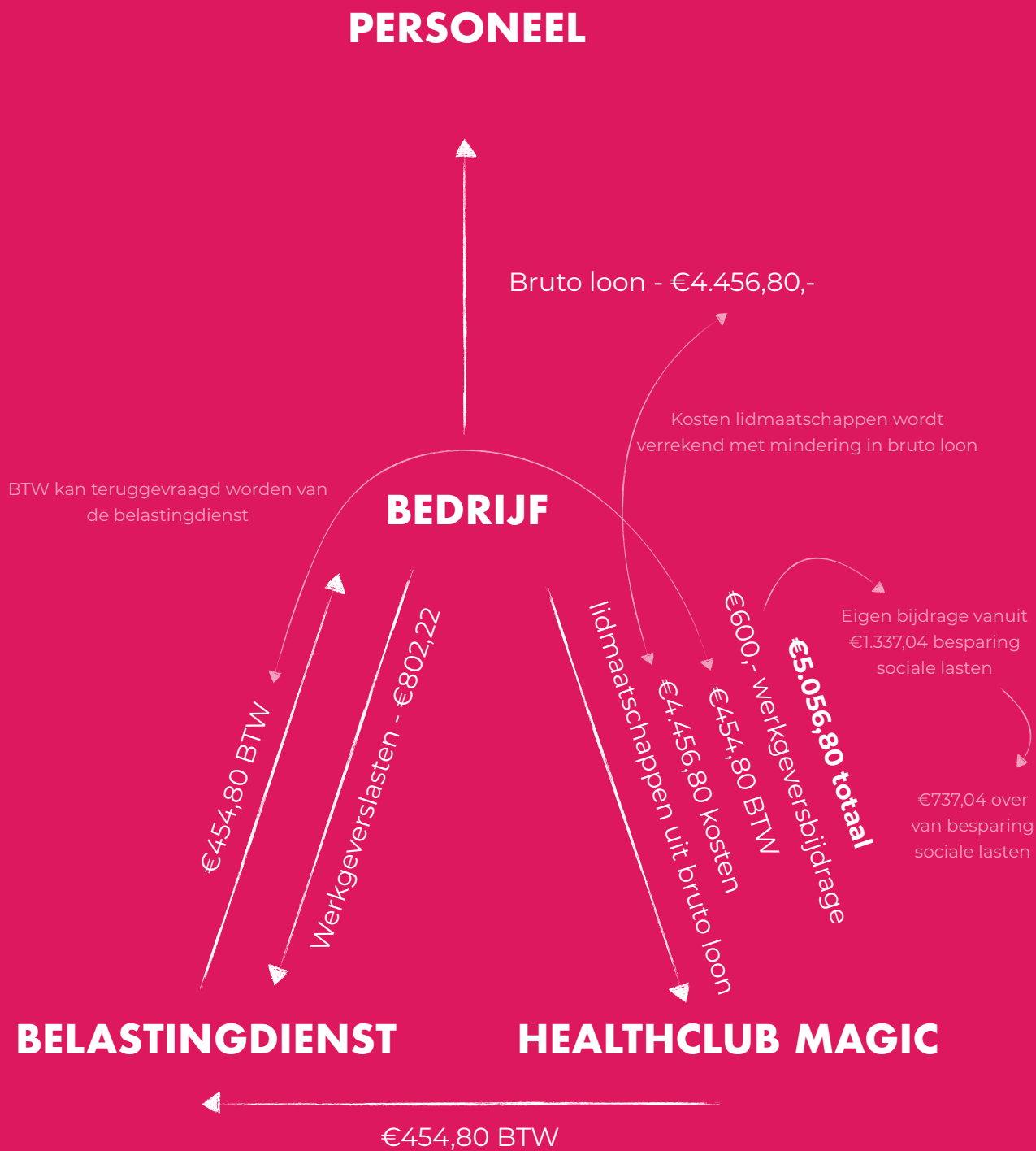
Besparing inkomstenbelasting per jaar: €220,61

Totale besparing per jaar: $€45,48 + €600,- + €220,61 = €326,09$

Dit staat gelijk aan €27,17 per maand.

Normaliter betaald de werknemer €45,93 per maand als consument, maar zal via bedrijfsfitness €27,17 per maand besparen. Dit brengt de kosten voor het lidmaatschap op €18,76, wat ook nog eens uit het bruto loon betaald wordt.

LIQUIDITEIT STROOM PER JAAR



Disclaimer

Sommige percentages kunnen iets afwijken van het voorbeeld, omdat deze per branche verschillend zijn. De percentages waar mee gewerkt is, is een gemiddelde.

Omdat het jaarinkomen omlaag gaat, kan dit ook effect hebben op de pensioenregeling of andere regelingen die binnen het bedrijf lopen. Dit is per bedrijf verschillend, waardoor wij dit niet in een algemeen voorbeeld kunnen meenemen.

Laat de cijfers altijd ook controleren door de administrateur of accountant om te kijken welke impact dit heeft op de situatie van jouw bedrijf.